

シニア人材の労働意欲や心理的特徴や、企業の取り組み課題と押さえるべきポイントを
65歳の現役講師が事例を交えてご紹介します

人事育成部門
担当者向け

無料WEBセミナー

～シニア人材活躍の鍵を探る～

アカウントが無い方もゲストとして参加できます／カメラ・マイクをオフの状態に参加できます



選べる2日間開催

2021年

1月13日(水)

1月21日(水)

14:00～15:00

2日間同一のプログラムで開催いたします。いずれかご都合の良い日程を選択してお申込みください。

改正高年齢者雇用安定法により、厚生年金受給年齢を超えている継続雇用希望者については、2025年度には希望者全員の65歳までの再雇用が実現することになります。これらの変更点はコスト面・コンプライアンス面で企業への大きな負担増となるため、企業にとってシニア層の戦力化は最優先経営課題の一つになると言えます。

しかし、現場においては未だシニア人材を上手く活用できていないと言えない状況があります。現場においては、“年上部下”のマネジメントの難しさ、世代による価値観の違い、業務内容の変化による労働意欲の低下など、様々な課題が上がっています。

企業としても、自社の仕事と文化を熟知しているシニア社員の戦力化は推進したいところですが、どのような取り組みが求められるのでしょうか？

本セミナーではシニア人材の特徴と、企業が取り組むべきポイントについて、同世代である現役講師の本音を交えてご紹介します。

この機会にぜひご参加下さい。

カリキュラム (予定)

1. 働くシニア人材の現状

- ・改正高年齢者雇用安定法の動向
- ・シニア人材と労働意欲
- ・シニア人材の活躍を阻む弊害
- ・シニア人材の心理的特徴
- ・精神的機能低下の原因

2. 企業の取り組み課題と押さえるべきポイント

- ・効果的な3つのポイント
- ・これからのシニアビジネスマンの働き方
- ・現場におけるギャップ
- ・シニア人材のモチベーション・能力開発
- ・シニア人材の受け入れ体制確立

講師：長崎隆 (ながさき たかし) 株式会社ウインズ パートナー講師

Attain Management Consulting 主宰

株式会社オンワード樫山 勤務の後、研修コンサルティング会社に転職。取締役営業部長を務め、社内のマネジメントはもとより、担当企業の経営アドバイザーとして、経営ビジョンや方針・戦略策定の支援から業績向上力強化の現場展開まで極め細かい実務指導をサポートを手がける。

顧客にとって存在価値の高い「ONLY ONE企業」への変革を実現させる『ONE to ONEビジネスの推進をコンサルティング・ブランドにフリーランスとなりアテイン マネジメント コンサルティングを主宰。

『生涯顧客づくりのエキスパート』として、35年を超えるキャリアで培った独自の手法により多くの企業の社員研修や全国の地場企業の経営革新をサポートし、その成果は高い評価を得ている。



お申込み・お問い合わせは以下までご連絡ください

お申込み完了後、参加用のURLをお送りいたします。

株式会社ウインズ 03-5952-1155またはinfo@i-winds.com

〒171-0022 東京都豊島区南池袋2-47-6 <http://www.i-winds.com/index.html>

